

## Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2020

Période de référence

Date de début

01/01/2020

Date de fin

31/12/2020

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

116

### INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

78/100

*78 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus*

## INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

|  | écart de rémunération par csp<br>(avant seuil de pertinence) |                |                |                   |
|--|--|----------------|----------------|-------------------|
|  | moins de<br>30 ans   | 30 à 39<br>ans | 40 à 49<br>ans | 50 ans et<br>plus |
| <u>ouvriers</u>                          | nc   | nc             | nc             | nc                |
| <u>employés</u>                          | 5.4%   | -10.1%         | -4.5%          | 0.5%              |
| <u>techniciens et agents de maîtrise</u> | nc   | nc             | nc             | 9.1%              |
| <u>ingénieurs et cadres</u>              | nc   | nc             | 14.9%          | nc                |

votre résultat final est 1.4%  
écart favorable aux hommes

votre note obtenue est 38/40

## INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

|                                   | taux d'augmentation |        |
|-----------------------------------|---------------------|--------|
|                                   | femmes              | hommes |
| <u>taux de salariés augmentés</u> | 0%                  | 2.9%   |

votre résultat en nombre  
équivalent de salariés\* est 1.4  
écart favorable aux hommes

votre note obtenue est 35/35

votre résultat en pourcentage est de 2.9%, la note obtenue est de 25/35  
cette note n'a pas été retenue dans le calcul de votre index car elle est la moins favorable

\* si ce nombre de femmes supplémentaires avait bénéficié d'une augmentation, les taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES  
AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR  
RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

votre résultat final est 0%

votre note obtenue est 0/15